Руководителям государственных
образовательных учреждений,
муниципальных органов
управления образованием

ПАМЯТКА

Уважаемые коллеги!

Трудовым кодексом Российской Федерации установлены ограничения на занятие педагогической деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, а также организации их отдыха и оздоровления с участием несовершеннолетних, всем лицам, имеющим (имевшим) судимость или подвергающимся (подвергавшимся) уголовному преследованию (далее - лицам, привлекаемым (привлекавшимся) к уголовной ответственности) за преступления против жизни и здоровья; свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления); половой неприкосновенности и половой свободы личности; против семьи и несовершеннолетних; здоровья населения и общественной нравственности против общественной безопасности (главы 16, 24, 25, 17, 18, 20 УК РФ).

Иными словами, не только педагоги общеобразовательных школ, но и работники детских музыкальных и художественных школ, тренеры несовершеннолетних и т.п. не могут работать на этих должностях, если имеют непогашенную судимость. Судимость, даже если она погашена, и привлечение лица к уголовной ответственности, является препятствием к работе в указанной сфере, при условии, что лицо имело судимость либо привлекается (привлекалось) к уголовной ответственности за вышеперечисленные преступления, и уголовное преследование не было прекращено по реабилитирующим основаниям.

При поступлении на должности, связанные с работой с несовершеннолетними, кандидаты должны представлять справку из органов внутренних дел о наличии либо отсутствии у них судимости. Если соответствующие обстоятельства возникнут в период работы работника, трудовой договор с ним подлежит расторжению. Если трудовой договор был заключен в нарушение установленных запретов на занятие определенными видами деятельности, он также подлежит расторжению.

В связи с этим министерство образования и науки обращает ваше внимание на незамедлительное внесение корректив в работу с персональными данными в связи с внесенными дополнениями в ТК РФ, а также на обязательность требований при поступлении на работу в сфере обучения, воспитания, организации занятости и отдыха несовершеннолетних справок о наличии (отсутствии) судимости.

Перечень поручений в сфере противодействия коррупции

- провести мониторинг всех локальных нормативных актов на предмет выявления коррупциогенных факторов, а также разработать правовые акты по противодействию коррупции;
- принять меры, направленные на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению;
- постоянно проводить мероприятия по разъяснению работникам и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить доступ как работников организаций, так и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления, самоуправления;
- обеспечить конкретизацию полномочий работников с закреплением их в должностных инструкциях;
- своевременно уведомлять работодателя и правоохранительные органы о фактах склонения работников образования и (или) родителей к совершению коррупционных правонарушений;
- провести анонимное анкетирование работников и родителей на предмет выявления фактов коррупции в образовательных организациях.
Рекомендуем разработать и принять:
Положение об антикоррупционной политике;
Порядок уведомления работодателя о склонении к совершению коррупционных нарушений;
Памятки о недопущении совершения коррупционного нарушения